

Platforma B. Czynniki kulturowe

W tabeli 1 (32). **odpowiedz** na pytania dotyczące zjawisk charakteryzujących twoje otoczenie dalsze. Pytania obejmują czynniki kulturowe. Odpowiedzi wymagają od ciebie **doświadczenia**, a niektóre **dokładnych danych** na temat sektora, w którym działasz.

Odpowiedz na **wszystkie** pytania może zająć trochę czasu, ale nie rezygnuj! Nawet odpowiedź udzielona „na wycucie” jest lepsza niż jej brak. Tylko wówczas otrzymasz odpowiedź, czym charakteryzuje się otoczenie dalsze, w którym działa twoja firma.

Tabela 1 (32). Czynniki kulturowe

Nr	Czynnik kulturowy	Odpowiedzi	
1.	Jakie jest nastawienie polskich odbiorców do produktów lub usług oferowanych przez przedsiębiorstwa w twoim sektorze?	bardzo negatywne	
		negatywne	
		obojętne	
		pozytywne	
		bardzo pozytywne	
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.			
2.	Jak często pracownicy w twojej firmie obserwują znaczące zmiany oczekiwań odbiorców, które wymuszają znaczące zmiany w funkcjonowaniu firmy?	co kilka tygodni	
		co kilka miesięcy	
		co rok	
		co kilka lat	
		co kilkanaście lat	
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.			
3.	Czy istnieją w twoim sektorze silne związki zawodowe?	nie	
		tak	
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.			
4.	Jak ważne jest dla odbiorców przedsiębiorstwa przestrzeganie zasad ochrony środowiska podczas korzystania z produktów i usług oferowanych przez firmy twojego sektora?	nie jest ważne	
		mało ważne	
		umiarkowanie ważne	
		bardzo ważne	
		priorytetowe	
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.			
5.	Jak ważny jest dla obecnych i potencjalnych pracowników twojej firmy sposób wykonywania powierzonych im prac (solidność, terminowość, konkretność, rozwiązywanie problemów, lojalność wobec pracodawcy itp.)?	nie jest ważne	
		mało ważne	
		umiarkowanie ważne	
		bardzo ważne	
		priorytetowe	
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.			
6.	Jak postrzegane jest w społeczeństwie, w którym działa twoja firma, sprawowanie przez kobiety stanowisk kierowniczych, specjalistycznych, rządowych?	bardzo negatywnie	
		negatywnie	
		obojętnie	
		pozytywnie	
		bardzo pozytywnie	

Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.		
7.	Jak wyobrażają sobie zatrudnienie w przedsiębiorstwie twoi pracownicy? Wybierz najlepiej pasujący sposób myślenia nowego pracownika, zatrudnianego w twojej firmie?	pracować w firmie przez całe życie
		zrobić karierę i pozostać jak najdłużej
		zdożyć doświadczenie i awansować
		zdożyć doświadczenie i odejść
		krótkotrwale z braku innych propozycji
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2.		
8.	Który z przedstawionych obok sposób działania jest bliższy społeczeństwu, w którym działa twoje przedsiębiorstwo?	zdecydowany indywidualizm
		znaczny indywidualizm
		zrównoważony
		znaczny kolektywizm
		zdecydowany kolektywizm
Wyjaśnienie: Rozdział 9.1. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.		
9.	Jak ważne jest dla obecnych i potencjalnych pracowników twojej firmy przestrzeganie terminów (np. przybycie punktualnie na spotkanie, wykonanie na czas powierzonych pracy, dokładne planowanie itp.)?	nie jest ważne
		mało ważne
		umiarkowanie ważne
		bardzo ważne
		priorytetowe
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.		
10.	W jaki sposób zwykli zwracać się do siebie osoby nie będące bliskimi znajomymi ani przyjaciółmi, pracujący w jednej firmie?	Panie Dyrektorze, Janie Kowalski, czy mógłbym powiedzieć...
		Panie Dyrektorze, czy mógłbym powiedzieć...
		Panie Dyrektorze, chcę powiedzieć...
		Janie, chcę powiedzieć...
		Janku, powiem ci...
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2.		
11.	W jakim stopniu ufają sobie osoby, nie będące bliskimi krewnymi ani przyjaciółmi, podejmujący wspólne przedsięwzięcie?	bardzo niskim
		niskim
		umiarkowanym
		wysokim
		bardzo wysokim
Wyjaśnienie: Rozdział 9.2.2. Zaznacz tylko jedną odpowiedź.		

Źródło: opracowanie własne.